



ГОМЕЛЬ  
ОБЛГАЗ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ  
УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

«ГОМЕЛЬОБЛГАЗ»



ЦЕННОСТЬ НАСТОЯЩЕГО — УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ!



## ГОМЕЛЬ ОБЛГАЗ

*В эпоху стремительных перемен и технологических прорывов, когда мир вокруг нас меняется с невероятной скоростью, есть нечто неизменное и фундаментальное, что продолжает направлять и поддерживать нас. Для многих это незыблемые ценности, заложенные в основу их мировоззрения и деятельности.*

*РПУП «Гомельоблгаз» — это не просто предприятие, занимающееся газоснабжением региона. Это живой организм, вплетенный в ткань повседневной жизни тысяч людей, обеспечивающий комфорт, безопасность и стабильность. В своей деятельности предприятие опирается на идеологию, основанную на принципах ответственности, надежности и заботы о людях.*

*Эта книга – не просто рассказ о работе «Гомельоблгаза». Это история о людях, которые каждый день трудятся на благо общества, о их стремлениях и идеалах, о том, как они воплощают в жизнь свои идеи и убеждения. Это история о том, как идеология становится неотъемлемой частью повседневной реальности, формируя не только профессиональные, но и личные качества каждого сотрудника.*

*На страницах этой книги вы найдёте примеры мужества, преданности делу и стремления к совершенству. Вы узнаете, как идеология помогает преодолевать трудности, вдохновлять на новые свершения и создавать условия для гармоничного развития общества.*

*Эта книга – о том, кто своим трудом и верой в лучшее будущее делает наш мир немного теплее и светлее. Она для тех, кто ищет вдохновение и хочет понять, что значит жить и работать, руководствуясь высокими идеалами.*

*Добро пожаловать в мир РПУП «Гомельоблгаз», где идеология – это основа каждодневного подвига и залог светлого будущего.*

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ СИМВОЛИКА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



Прэзідэнт  
Рэспублікі Беларусь  
Аляксандр Рыгоравіч Лукашэнка



Дзяржаўны гімн  
Рэспублікі Беларусь

*Музыка Н.Ф. Сакалоўскі  
Словы М.М. Клімковіч, У.І. Карызна*

Мы, беларусы – мірныя людзі,  
Сэрцам адданыя роднай зямлі,  
Шчыра сябруем, сілы гартуем  
Мы ў працавітай, вольнай сям’і.

Слаўся, зямлі нашай светлае імя,  
Слаўся, народаў братэрска саюз!  
Наша любімая маці-Радзіма,  
Вечна жыві і квітней, Беларусь!

Разам з братамі мужна вякамі  
Мы баранілі родны парог,  
У бітвах за волю, бітвах за долю  
Свой здабывалі сцяг перамог!

Слаўся, зямлі нашай светлае імя,  
Слаўся, народаў братэрска саюз!  
Наша любімая маці-Радзіма,  
Вечна жыві і квітней, Беларусь!

Дружба народаў – сіла народаў –  
Наш заповітны, сонечны шлях.  
Горда ж узвіся ў ясныя высі,  
Сцяг пераможны – радасці сцяг!

Слаўся, зямлі нашай светлае імя,  
Слаўся, народаў братэрска саюз!  
Наша любімая маці-Радзіма,  
Вечна жыві і квітней, Беларусь!



Дзяржаўны герб  
Рэспублікі Беларусь



Дзяржаўны флаг  
Рэспублікі Беларусь

# РУКОВОДСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ



Генеральный директор

**ГЕРБУЛОВ  
ПАВЕЛ АНАТОЛЬЕВИЧ**



Первый заместитель генерального  
директора-главный инженер

**ПОЛТОРАН  
АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ**



Заместитель генерального директора-  
начальник отдела материально  
технического обеспечения и маркетинга

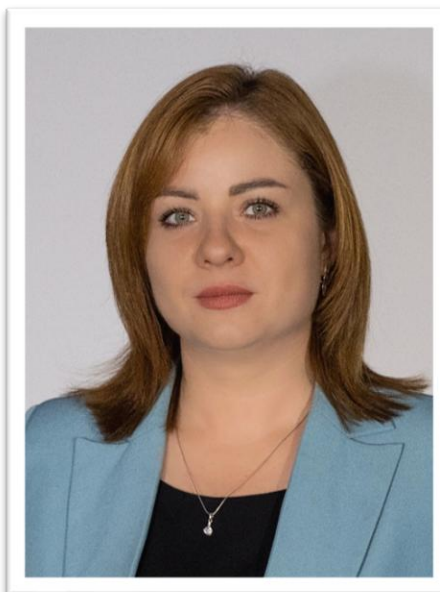
**ЛИТВИНЕНКО  
СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ**

## **СЕКТОР ПО ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ**



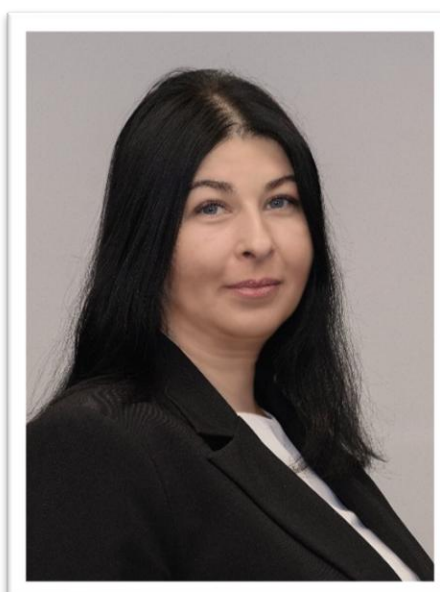
Начальник сектора

**ЛЕБЕДЬ  
АЛЕСЯ ВИКТОРОВНА**



Специалист сектора  
по идеологической работе

**АЛЕКСЕЕВА  
ЯНИНА ГЕННАДЬЕВНА**



Специалист сектора  
по идеологической работе

**МАРЧЕНКО  
НАДЕЖДА НИКОЛАЕВНА**



*С природным газом человечество познакомилось*

*более двух тысяч лет назад. До наших дней дошли летописные свидетельства о том, как в некоторых местах «горели воздух и земля» без видимых на то причин. Это, выходя из земли, при ударах молнии загорался газ, порождая у людей веру в божественное происхождение исходящего из-под земли огня. Огонь давал людям свет и тепло, защищал от хищных животных. Так возник в древности культ огня...*

*Природный газ давно разгадан человеком, он стал его помощником и другом. Но не покидает ощущение, что люди до сих пор верят в сверхъестественное происхождение голубого топлива.*

## **ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**

### *Руководители предприятия*

1960



**ИВАНОВ**  
Василий  
Борисович

1960



**БОРОВСКИЙ**  
Александр  
Иванович

1976



**БУГАЙ**  
Александр  
Васильевич

2001



**ДЕМИДЕНКО**  
Роман  
Романович

2009



**ФЕЙГИН**  
Анатолий  
Иосифович

2019



**СЕРГЕЕНКО**  
Андрей  
Михайлович

2023- н.в.



**ГЕРБУЛОВ**  
Павел  
Анатольевич

## Истоки биографии

История газификации нашей страны уходит в годы прошлого столетия, и первая станица масштабных изменений структуры топливно-энергетического баланса республики – это План газификации Беларуси.



6 ноября 1958 года было принято Постановление ЦК КПБ и Совета Министров БССР №738 «О плане газификации городов и других населенных пунктов Белорусской ССР в 1959-1965 годах». Эта дата считается днем рождения газовой отрасли Беларуси. Для управления газовым хозяйством в 1958 году Правительством БССР было создано Главное управление по газификации при Совете Министров БССР, куда затем вошли Минское и областные газовые хозяйства. Ввод в эксплуатацию в конце 1960 года магистрального газопровода «Жашава – Минск» положил начало новому этапу в структуре топливного баланса Беларуси – опережающему росту потребления газообразного топлива. В последующем ввод в эксплуатацию магистральных газопроводов «Торжок – Минск – Ивацевичи» и «Тожок – Долина» позволил решить проблему подачи в республику газа северных месторождений, создал возможности для широкомасштабной газификации природным газом крупных промышленных центров и сельских потребителей.

1 марта 1960 года образован Гомельский трест по газификации. С этого момента начинается история Гомельской областной организации газового хозяйства.





### Стабильный голубой поток

Газовая промышленность обрела свою истинную значимость лишь после того, как появилась возможность транспортировать газ на многие сотни километров и он перестал быть «топливом местного значения». Знаковым событием стало строительство важнейшего объекта страны – газопровода – отвода от магистрали «Дашава – Киев – Брянск – Москва» в Гомель, которое велось управлением №4 треста «Укргазнафтанцией» и подрядными организациями Главного управления газовой промышленности СССР.

Трасса газопровода пересекла больше и малые реки Снов, Ипуть, Сож, более 10 железнодорожных магистралей, автомобильные дороги, лесные массивы и заболоченные участки Черниговской и Гомельской областей. Это было трудное, но вместе с тем очень интересное время. Чтобы в установленные сроки построить газопровод, вовремя принять газ из Украины, ночью разогревали промерзшую землю торфом, а на следующий день вели необходимые земляные работы... Сложное инженерное сооружение протяженностью 125 километров получило название «Газопровод «Щорс – Гомель»» и было завершено досрочно!





27 января 1961 года природный газ впервые поступил в пригород Гомеля на стеклозавод им. М.В. Ломоносов. А на следующий день газовый факел загорелся и в самом центре города. От выстрела ракетницы над трубой вспыхнуло огромное пламя. Необыкновенное зрелище впечатлило горожан. С трибун звучали приветствия от строителей, монтажников и от всех, кто участвовал в прокладке газопровода. Факел горел на площади три дня. За это время был газифицирован первый дом по улице Трудовой, а вскоре и вся улица. До 1975 года газификация Гомельщины набирала обороты. Газ один за другим завоевывал районы Гомельской области.



## Сила газовых артерий

26 апреля 1986 года – день который разделил на «до» и «после» жизни многих белорусов. Самая крупная в истории человечества техногенная катастрофа отразилась на всех сферах жизни. Много бед принесла она гомельским газовикам. Правительство СССР была создана Государственная Чернобыльская программа, которая предусматривала газификацию районов, загрязненных в результате аварии. Но в 1991 году Советский Союз прекратил свое существование, и проект газификации Чернобыльский районов так и остался проектом. Масштабные планы осуществились в истории уже северной Беларуси.

В 1999 году в Гомельской и Брестской областях началась реализация стратегического проекта по газификации Белорусского Полесья. За два года в сложнейших условиях был проложен газопровод «Кобрин – Дрогиничи – Иваново – Пинск – Столин» протяженностью 250 километров. В конце 2002 года начался второй этап газификации Полесья – строительство газовой магистрали «Калинковичи – Петриков – Житковичи – Микашевичи» протяженностью 171 километр.



7 ноября 2003 года пришел в Житковичи и Петриков.

В рекордно короткие сроки удалось обеспечить природным газом Туров.

6 ноября 2005 года был газифицирован Лоев.

присоединен к РПУП «Гомельоблгаз» и стал его филиалом.

15 марта 2006 года, в день подачи природного газа в городской посёлок Октябрьский, закончилась газификация Гомельщины.

27 ноября 2006 года введен в эксплуатацию газопровод-отвод к Ганцевичам Бресткой области протяженностью 39,74 километра, что фактически завершило газификацию Белорусского Полесья.



## Начало газификации районов Гомельской области



**1961**  
Гомельский район



**1995**  
Наровлянский  
и Ельский районы



**1968**  
Добрушский район



**1996**  
Брагинский район



**1977**  
Речицкий район



**1997**  
Калинковичский район



**1984**  
Жлобинский  
и Светлогорские районы



**2000**  
Мозырский район



**1985**  
Рогачевский район



**2001**  
Лельчицкий район



**1986**  
Ветковский район



**2003**  
Житковичский  
и Петриковичский районы



**1991**  
Буда-Кожелевский  
и Кормянский районы



**2005**  
Лоевский район



**1992**  
Чечерский район



**2006**  
Октябрьский район



**1994**  
Хойникский район

В последующие годы продолжалась газификация населённых пунктов Гомельщины. Природный газ пришел в Комарин, Копаткевичи, Озаричи, Паричи, от агрогородка Кольно Житковичского района до города Турова. *Значимым событием 2025 года стало строительство газопровода в агрогородке Хутор Светлогорского района и агрогородке Люденевици Житковичского района.*



## **РПУП «Гомельоблгаз» сегодня**

### ***Расширяя масштабы, опираясь на традиции***

За шесть с половиной десятилетий, благодаря энергии, таланту и невероятному упорству газовиков, РПУП «Гомельоблгаз» стало мощной многоотраслевой организации, обеспечивающей бесперебойную подачу газа потребителям региона. Комплекс услуг охватывает практически все направления, связанные с газоснабжением, эксплуатацией, реконструкцией и ремонтом газового хозяйства.

Предприятие вносит значительный вклад в экономику области. Природный газ дает энергию таким гигантам отечественной индустрии, как Белорусский металлургический завод, ОАО «Гомесельмаш», ОАО «Мозырский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Гомельский химический завод», ОАО «Гомельстекло».

Гомельоблгаз - одно из наиболее крупных по протяженности газовых сетей и уровню газопотребления предприятий в Республики Беларусь.

Освоение современных информационных технологий для максимальной автоматизации процессов, активная инновационная деятельность, различные социальные, благотворительные и экологические программы – то, что дает возможность решать любые задачи. Приоритеты газового хозяйства – работа на благо жителей области, бесперебойная подача газа потребителям, обеспечение эффективной, надежной, безаварийной эксплуатации объектов системы газоснабжения. Поэтому сегодня усилия коллектива РПУП «Гомельоблгаз» направлены на создание компании современной, высокотехнологичной, комфортной для клиентов – жителей Гомельщины.

Мощная команда гомельских газовиков уверенно переворачивает страницу шестого с половиной десятилетия истории своего предприятия и уверенно идет вперед.

# СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ

## АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ РПУП «ГОМЕЛЬОБЛГАЗ»

### Состав ПУ «Гомельгаз»

Ветковский район газоснабжения

Добрушский район газоснабжения



### Состав ПУ «Мозырьгаз»

Ельский район газоснабжения

Лельчицкий район газоснабжения

Наровлянский район газоснабжения

Калинковичский район газоснабжения

Калинковичская газонаполнительная станция



### Состав ПУ «Жлобингаз»

Светлогорский район газоснабжения

Октябрьский район газоснабжения



### Состав ПУ «Речицагаз»

Хойникский район газоснабжения

Брагинский район газоснабжения

Лоевский район газоснабжения



### Состав ПУ «Рогачевгаз»

Буда-Кошелёвский район газоснабжения

Чечерский район газоснабжения

Кормянский район газоснабжения



### Состав ПУ «Житковичгаз»

Петриковский район газоснабжения



9 февраля 2025 года к РПУП «Гомельоблгаз» был  
присоединен СПК «Антоновка-Агро»

СПУ «Антоновка-Агро»

Деревня Антоновка

Машинно-тракторный парк и ремонтные мастерские

Зерносушильный комплекс и склады хранения

2 силосно-сенажные траншеи общей емкостью  
5 000 тонн



Деревня Цупер

2 силосно-сенажные траншеи общей емкостью  
16 000 тонн

Деревня Малые Козловичи

2 силосно-сенажные траншеи общей емкостью  
5 000 тонн

Товарная ферма – 690 голов молодняка КРС



*Филиал специализируется на молочно-мясном направлении. Дополнением к основной отрасли является зерновое хозяйство. Валообразующая отрасль хозяйства – животноводство. Это около 65% валовой продукции и 820% выручки от реализации. Рост урожайности зерновых и рапса, продуктивности дойного стада напрямую связан с увеличением выручки от реализации продукции хозяйства.*

*В хозяйстве осуществлено строительство зерносушильного комплекса, навесов для хранения сельскохозяйственного оборудования, завершена реконструкция складских помещений для хранения зерновых культур. Благодаря проведенной модернизации, полностью изменился облик машинно-тракторного парка. Построен цех раздоя, силосные траншеи на 5 тысяч тонн. В деревне Цупер построены доильно-молочный блок на 500 голов крупного рогатого скота, два телятника общей вместительностью 570 голов, реконструирован цех раздоя на 150 голов, шесть силосно-сенажных траншей общей емкостью 16 тысяч тонн, произведено благоустройство территории молочно-товарного комплекса. На территории товарной фермы в деревне Малые Козловичи построен новый телятник на 250 голов и две силосно-сенажные траншеи общей емкостью 5 тысяч тонн.*

*Созданы необходимые санитарно-бытовые условия для работников филиала. В СПУ «Антоновка-Агро» можно эффективно работать и хорошо зарабатывать. Сегодня в сельскохозяйственном управлении работает около 180 человек.*

*В филиале СПУ «Антоновка-Агро» плодотворно решаются задачи по увеличению объемов производства продукции и созданию безопасных условий труда.*

В стенах РПУП «Гомельоблгаз» бережно хранится уникальная летопись развития газовой отрасли Гомельской области – корпоративный музей, ставший точкой соприкосновения прошлого, настоящего и будущего. Музей был основан с целью сохранения исторической памяти о становлении газового хозяйства области, популяризации профессии газовика среди молодёжи, демонстрации технологических достижений отрасли, укрепления корпоративной культуры предприятия. Посещение музея позволяет увидеть, как из скромных начинаний выросло мощное газовое хозяйство, обеспечивающие газовой энергией дома, предприятия и социальные объекты Гомельской области. Это место, где история становится вдохновением для новых достижений.



## **Выполнение важнейших экономических показателей развития предприятия, идеологическое обеспечение выполнения социально-экономических задач**

РПУП «Гомельоблгаз» представляет собой комплекс мероприятий по обеспечению бесперебойного и безаварийного газоснабжения населения.

Списочная численность работников РПУП «Гомельоблгаз» составляет 2765 человек, в том числе 935 женщин.

Среднемесячная заработная плата за январь-ноябрь 2025 года на предприятии составила 3043,5 руб., за аналогичный период 2024 года - 2608,0 руб.



Оплата труда производилась в соответствии с установленным законодательством Республики Беларусь и выплачивалась в установленные коллективным договором сроки.

Показатели роста:

За 11 месяцев 2025 года «Гомельоблгаз» ввел в эксплуатацию более 75 километров газопроводов, заменено свыше 27,5 тысячи единиц бытового газоиспользующего оборудования, 45 газорегуляторных пунктов. В текущем году специалисты предприятия провели плановое техническое обслуживание внутридомового газового оборудования у более чем 153 тысяч абонентов, а также активную профилактическую работу. Использование систем телеметрии и дистанционного мониторинга на крупных объектах позволило оперативно реагировать на любые изменения в режиме газоснабжения, минимизируя риски. 2025 год ознаменован газификацией агрогородков Хутор Светлогорского района и Люденевичи Житковичского. Также построены подводящие газопроводы к поселку Красная Зорька и деревням Семурадцы и Погост на Житковщине.

На базе мозырской аварийно-диспетчерской службы в 2025 году с целью оптимизации трудовых ресурсов и централизации приема аварийных и ремонтных извещений создана единая аварийно-диспетчерская служба филиала ПУ «Мозырьгаз». В планах — реализация таких служб во всех производственных управлениях предприятия.

С хорошими результатами закончил сельскохозяйственный год филиал СПУ «Антоновка-Агро». В 2025-м валовой сбор зерновых составил 5947 тонн, что вдвое больше, чем годом ранее.

На предприятии в настоящее время создана и сохраняется стабильная рабочая атмосфера.

Забота о людях – ключевая составляющая социальной политики РПУП «Гомельоблгаз». Главная роль в регулировании трудовых отношений принадлежит социальному партнерству, которое выступает как ведущий метод цивилизованного решения возникающих вопросов и позволяет успешно решать как производственные, так и общественные задачи. Главным элементом социального партнерства на предприятии является коллективный договор.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



Коллективный договор – это письменное соглашение между нанимателем и работниками (их представителем является профсоюз), регулирующее трудовые и социально-экономические отношения на предприятии, устанавливающее дополнительные права и гарантии для работников, улучшающие их положение по сравнению с законодательством.

Для стимулирования эффективной работы на предприятии применяется система надбавок и премирования по результатам работы согласно положению об оплате труда.

*Стороны договорились, что для создания благоприятных социальных условий непосредственно на производстве, в целях дальнейшего обеспечения социальной защиты, на предприятии устанавливаются и предоставляются следующие льготы и социальные выплаты, которые Наниматель обязуется производить в пределах смет расходования средств на потребление:*

*в случае приема (перевода) на работу на должности (специальности), необходимые предприятию, высококвалифицированных работников из числа руководителей, специалистов, не имеющих в данной местности в своей собственности и (или) во владении и пользовании, а также в собственности и (или) во владении и пользовании проживающих совместно с ним членов его семьи жилых помещений, возмещать расходы по найму жилья, арендной плате (за исключением коммунальных услуг) согласно совместному постановлению администрации предприятия и объединенного профсоюзного комитета (президиума) на основании предоставленных ходатайств филиалов, аппарата управления предприятия. Возмещение указанных расходов производить на основании предоставленных копий договоров найма (поднайма) жилого*

помещения, зарегистрированных в установленном порядке, в размере 50% от суммы платы за пользование жилым помещением;

производить ежемесячную доплату молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилым помещением, а также специалистам, приглашенным из другой местности по окончании высших учебных заведений и имеющих свидетельство о направлении на работу или справку о свободном трудоустройстве, и не обеспеченным нанимателем жилым помещением, с целью компенсации расходов за наем жилья на срок не более двух лет. Возмещение указанных расходов производить ежемесячно на основании представленных в филиалы копий соответствующих договоров найма (поднайма) жилого фонда по фактической стоимости, но не более:

четырёх базовых величин в месяц - для городов областного подчинения;

трех базовых величин в месяц - для проживающих в других городах и населенных пунктах;

предоставлять по заявлению по согласованию с нанимателем работникам, воспитывающим двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, ежемесячно один свободный от работы день с оплатой в размере 50 % заработной платы, рассчитанной по методике расчета среднего заработка за время выполнения государственных и общественных обязанностей и других случаях;

предоставлять по заявлению по согласованию с нанимателем для посещения торжественного мероприятия, проводимого в учреждениях образования, посвященного началу учебного года, или в первый день учебного года социальный отпуск в количестве 1 дня работникам предприятия, имеющим детей школьного возраста:

1 класс – с оплатой в размере 50 % заработной платы, рассчитанной по методике расчета среднего заработка за время выполнения государственных и общественных обязанностей и других случаях;

на удешевление питания производить ежемесячные выплаты в размере до 1 базовой величины включительно за каждый рабочий день;

на закупку сельхозпродуктов оказывать материальную помощь в размере до 7 базовых величин;

при предоставлении трудового отпуска оказывать работникам материальную помощь на оздоровление в размере:

руководителям, специалистам и служащим - не менее 1,5 оклада служащего (тарифного оклада с учетом всех повышений) на момент ухода в трудовой отпуск, но не менее трех тарифных ставок 1 разряда;

рабочим – не менее 1,5 месячной ставки рабочего (ставки рабочего с учетом всех повышений) на момент ухода в трудовой отпуск, но не менее трех тарифных ставок 1 разряда;

в связи с достижением юбилейной даты со дня рождения оказывать единовременную материальную помощь:

по достижении 50 лет – до 15 базовых величин включительно;

женщинам, достигшим 55 лет, а мужчинам – 60 лет - до 20 базовых величин включительно;

*работникам, впервые вступающим в законный брак, оказывать материальную помощь в размере до 20 базовых величин включительно;*

*работникам предприятия при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка оказывать единовременную материальную помощь в следующих размерах:*

*при рождении первого ребенка – до 21 базовой величины включительно;*

*при рождении второго ребенка – до 26 базовых величин включительно;*

*при рождении третьего ребенка – до 31 базовой величины включительно;*

*при рождении четвертого и следующих детей – до 36 базовых величин включительно;*

*оказывать сверх установленных действующим законодательством выплату материальной помощи работникам, призванным на срочную службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, в размере до 2 базовых величин включительно и в размере до 6 базовых величин включительно, возвратившимся на предприятие после службы;*

*ритуальные расходы на погребение (исключая затраты на поминки) работников предприятия производить за счет средств предприятия;*

*оказывать материальную помощь в размере до 30 базовых величин включительно работникам предприятия в случае смерти близких родственников (родителей, детей, одного из супругов), бесплатно выделять автотранспорт (в пределах Гомельской области);*

*работникам предприятия, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в размере до 3 базовых величин включительно в месяц;*

*работникам предприятия, воспитывающим несовершеннолетних детей-инвалидов (до 18 лет), в размере до 3 базовых величин включительно в месяц на каждого ребенка-инвалида;*

*оказывать один раз в год ко Дню матери (октябрь) материальную помощь в размере до 5 базовых величин включительно на каждого ребенка работникам предприятия:*

*имеющим троих и более несовершеннолетних детей (до 18 лет);*

*несовершеннолетних детей-инвалидов (при наличии удостоверения);*

*одиноким родителям (по определению статьи 1 Трудового Кодекса Республики Беларусь);*

*выплачивать единовременное выходное пособие. Размер единовременного выходного пособия определяется из расчета 15% среднемесячной заработной платы работника за каждый полный год стажа работы в отрасли на дату прекращения трудового договора;*

*Оказывать материальную помощь к праздникам:*

*ко Дню защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь всем мужчинам предприятия, а также женщинам, состоящим или снятым с воинского учета в размере до 5 базовых величин включительно;*

*ко Дню Женщин - всем женщинам предприятия в размере до 5 базовых величин включительно;*

*ко Дню памяти воинов-интернационалистов в размере до 5 базовых величин включительно;*

*ко Дню работников нефтяной, газовой и топливной промышленности, юбилейным датам коллектива, в следующих размерах:*

*до 1 года – до 3 базовых величин включительно;*

*от 1 года (включительно) до 5 лет – до 4 базовых величин включительно;*

*от 5 лет (включительно) до 10 лет - до 6 базовых величин включительно;*

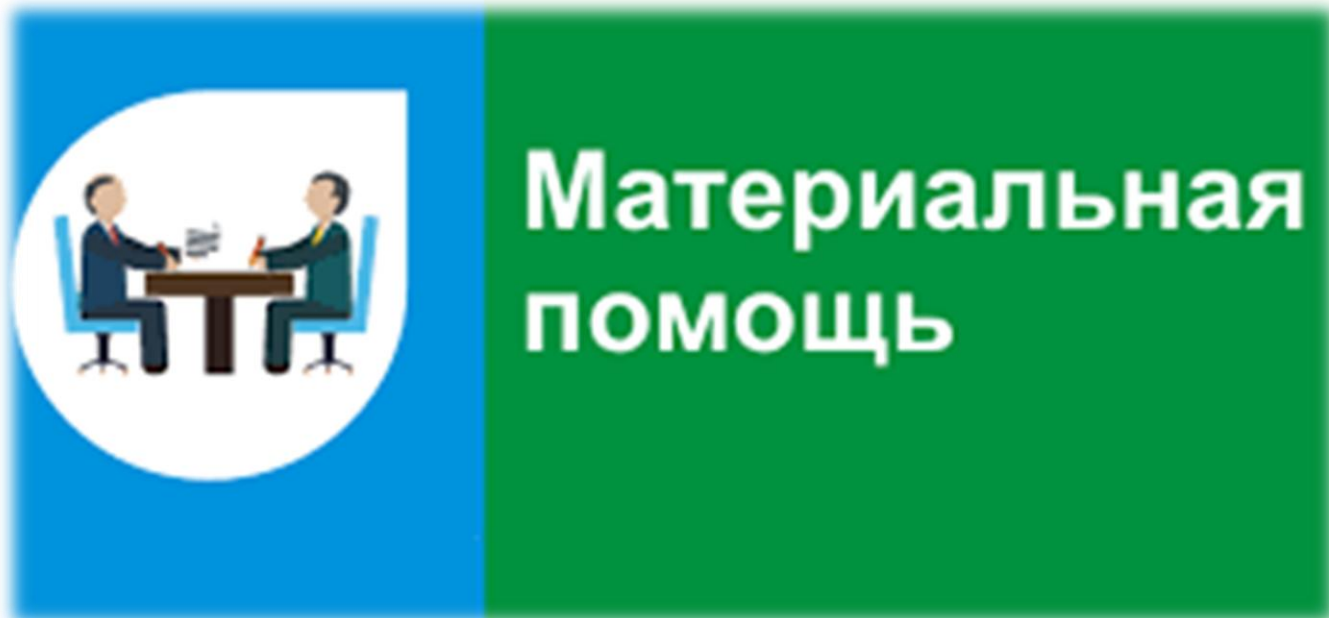
*от 10 лет (включительно) до 15 лет - до 7 базовых величин включительно;*

*от 15 лет (включительно) и более – до 8 базовых величин включительно;*

*к Новому году всем работникам предприятия в размере до 7 базовых величин включительно;*

*работникам, имеющим детей-школьников (1-11 классы), на приобретение школьных товаров к началу учебного года в размере до 1 базовой величины включительно на каждого ребенка-школьника;*

*обеспечить приобретение путевок на оздоровление детей работников предприятия за счет средств предприятия. Выплаты, предусмотренные коллективным договором, в 2025 году соблюдались.*



## Идеологическое обеспечение укрепления общественной безопасности и дисциплины

Вопросы, укрепления общественной безопасно и дисциплины были, есть и будут актуальными, так как являются одними из базовых в системе государственного управления, жизнедеятельности общества.

Системная работа государственных органов всех уровней, иных организаций и граждан по укреплению общественной безопасности и дисциплины способствовала снижению гибели и травматизма людей.

Согласно Плану мероприятий по реализации положений Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004г. №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в РПУП «Гомельоблгаз» ведется планомерная работа с намеченными и реализуемыми мероприятиями.

В целях дальнейшего укрепления общественной безопасности и дисциплины, создания дополнительных условий для безопасности жизнедеятельности, РПУП «Гомельоблгаз» продолжает планомерную работу в направлениях по:

- обеспечению здоровых и безопасных условий труда, в том числе в филиалов предприятия;

- систематическому контролю физического состояния работников (своевременному прохождению работниками обязательных периодических медицинских осмотров с целью снижения риска профессиональных заболеваний);



- своевременному и качественному проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;



- повышению эффективности работы по информированию работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья;



- повышению безопасности транспортной деятельности проводятся в установленном порядке предрейсовые и иные медицинские обследования водителей.



- повышению ответственности работников за личную безопасность и собственное здоровье.



В РПУП «Гомельоблгаз» создана действенная система обеспечения безопасных условий труда, формирования здорового образа жизни у работающих граждан, приобретения навыков по обеспечению личной безопасности в процессе трудовой деятельности.

Ведется работа по организации и проведению мероприятий, направленных на формирование у сотрудников культуры безопасности жизнедеятельности (встречи с сотрудниками РОЧС, РОВД, беседы, информационные часы и т.д.)



На официальном интернет-сайте предприятия поддерживается в актуализированном состоянии информация различных служб по вопросам безопасности жизнедеятельности.

На предприятии, среди сотрудников проводится активная работа по профилактике пьянства, наркомании, табакокурения и иных правонарушений. На информационных стендах во всех структурных подразделениях предприятия размещена наглядная агитация.

Функционируют комиссии по трудовой и исполнительской дисциплинам, по противодействию коррупции, заседания которых проводятся согласно утверждённым графикам и по мере возникновения необходимости. Работа комиссий строится согласно планам работы.

Для организации работы комиссий на предприятии имеется приказ о создании данных комиссий, утверждённые этим приказом состав и положение.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют особое внимание приобщению работников к здоровому образу жизни через развитие массовой физкультуры и спорта.

На предприятии созданы все условия для физического развития:

- арендуются спортивные залы для проведения физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы с работниками учреждения и членами их семей, а также в некоторых филиалах функционируют свои спортивные залы;



- разработана система материального поощрения за активное участие в спортивных состязаниях районного, областного и республиканских уровней, а также во внутренних мероприятиях.

Случаи появления на работе в состоянии алкогольного опьянения и распития спиртных напитков на рабочем месте, случаи попадания в медвытрезвитель РПУП «Гомельоблгаз» отсутствует. На предприятии создан крепкий благоприятный социально-психологический климат.



## Наличие и разнообразие форм и методов идеологической работы

Важнейшими задачами идеологической работы республиканского производственного унитарного предприятия «Гомельоблгаз» являются формирование у работников чувства ответственности за судьбу своего государства, демократии и правосудия, активной политической культуры.

Отличительной особенностью идеологической работы в современных условиях является усиление ее практической направленности, конкретное отражение в ее содержании задач, решаемых трудовым коллективом.

Трудовой коллектив РПУП «Гомелоблгаз» является субъектом экономической политики государства, именно от его потенциала в значительной степени зависит эффективность решения задач предприятия.

В нынешних условиях работы основными задачами идеологической работы в коллективе являются:

- разъяснение и пропаганда в трудовом коллективе основных направлений внутренней и внешней политики, проводимой государством;

- координирование взаимодействия участников рабочего процесса в обеспечении условий для эффективной идеологической работы на предприятии;

- воспитание у каждого работника трудовой дисциплины;

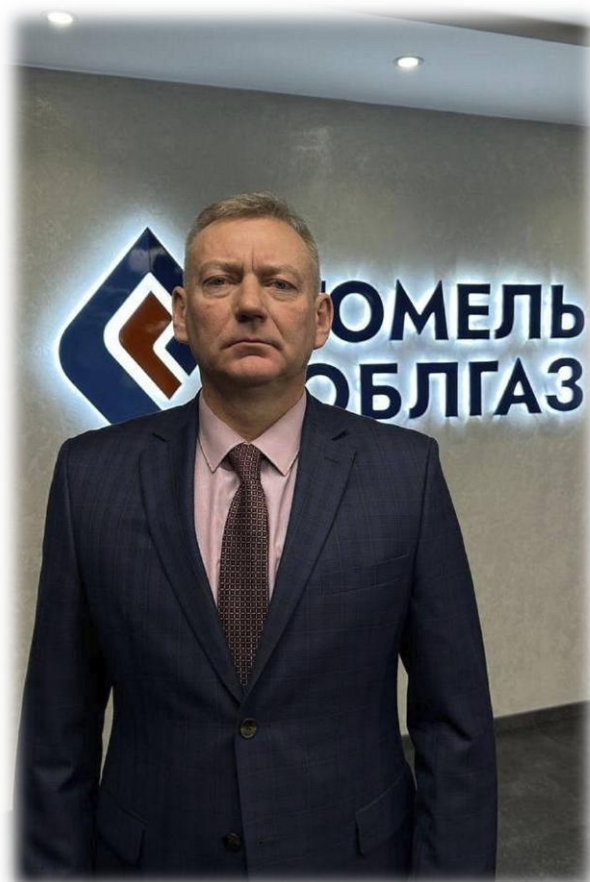
- создание условий для полноценного труда и отдыха в коллективе;

- формирование взглядов, убеждений, которые отражают идеалы белорусского государства, национальное самосознание, активную личностную и социальную позицию.

На предприятии работает 2765 человек, средний возраст 44 года, текучесть кадров – 1,6%.

Идеологическая работа в республиканском производственном унитарном предприятии «Гомельоблгаз» проводится в соответствии с ежегодно разрабатываемым планом идеологической работы, с учетом действующих нормативно-правовых документов Республики Беларусь, на основании плана мероприятий ГПО «Белтопгаз».

Идеологическая работа направлена на поддержание высокого уровня трудовой и исполнительской дисциплины, морально-психологического климата, формирование у работников единых общественно-политических идеалов, духовно-нравственных ценностей, достижение трудовым коллективом высоких показателей. При проведении идеологической работы на предприятии сотрудники проявляют инициативу и творческий подход.



Немаловажное значение для эффективной пропаганды государственной идеологии имеет совершенствование и обновление форм и методов идеологической работы. В коллективе широко используются: проведение круглых столов, диалогов; участие в популярных телевизионных шоу; массовые акции с участием молодежи; организация челленджей, квестов; Интернет-сайты.

Важнейшей составной частью идеологической работы является многоплановая информационная деятельность. На предприятии сформулирована четкая система информирования коллектива.



## Участие руководителей предприятия, его структурных подразделений в идеологической работе

Организационным ядром идеологической работы предприятия является четкая управленческая вертикаль от руководителя предприятия, который направляет всю идеологическую работу через заместителя генерального директора-начальника ОМТОиМ, осуществляющего руководство идеологической, общественно-политической и социальной деятельности к руководителям структурных подразделений, которые активно участвуют в проведении идеологической работы.



Генеральный директор предприятия несет персональную ответственность за состояние идеологической работы в коллективе.

С целью информирования членов трудового коллектива по вопросам государственной политики, социально-экономического развития Республики Беларусь и Гомельской области приказом генерального директора создана информационно-пропагандистская группа (далее – ИПГ). В состав ИПГ вошли заместитель генерального директора-начальник ОМТОиМ, начальники структурных подразделений.

Согласно графику, ежемесячно в структурных подразделениях проходят единые дни информирования (3-й четверг месяца). Все встречи ИПГ оформляются протоколами, ведется журнал учета вопросов, критических замечаний и предложений.

Для информирования сотрудников также активно применяются социальные сети (Telegram, Instagram), информационно-общественный чат в Viber.

# Идеологический путь РПУП «Гомельоблгаз»

## достижения и мероприятия 2025 года

### Информационная работа

В эпоху глобальных информационных потоков и цифровой трансформации общества информационно-пропагандистская работа перестаёт быть вспомогательным инструментом – она становится стратегическим направлением идеологической деятельности. Сегодня информация – не просто сведения, а настоящая сила, которая формирует взгляды, вдохновляет на поступки и объединяет людей. В мире, где каждый день мы сталкиваемся с потоком новостей и мнений, особенно важно уметь доносить свои идеи ясно, четко и убедительно. Именно этим занимается информационно-пропагандистская работа – она помогает рассказывать о важных ценностях и целях так, чтобы их понимали и принимали, отвечать на вопросы людей, развеивать сомнения и мифы, объединять разных людей вокруг общих задач. Поступившие предложения, замечания и просьбы обобщаются, по ним принимаются меры, контролируется их исполнение.

Во исполнение Указа Президента Республики Беларусь от 16 июня 2003г. №254 в целях реализации конструктивного права работников на получения полной и достоверной информации о деятельности государственных органов, о политической, экономической, культурной и международной жизни, об итогах деятельности органов местной власти, третий четверг каждого месяца проводится единый день информирования. К его проведению привлекаются работники государственных органов, руководители предприятий, учреждений здравоохранения, образования, лекторы республиканского государственно-общественного объединения «Белорусское общество «Знание».



Основными задачами информационно-пропагандистских групп учреждения являются:

- Разъяснение идеологии белорусского государства и основных направлений проводимой государственной политики.

- Широкое информирование о деятельности Президента Республики Беларусь, Национального собрания Республики Беларусь, Совета Министров Республики Беларусь и других государственных органов.

- Изучение общественного мнения и анализ общественно-политической ситуации в стране.

- Определение приоритетных направлений в информационно-пропагандистской работе среди трудового коллектива.

- Оказание методической и организационной помощи членам групп, обеспечение контроля за их деятельностью.

- Изучение и обобщение опыта идеологической и информационной работы информационно-пропагандистских групп, подготовка рекомендаций по совершенствованию их деятельности.

- Рассмотрение поступивших в ходе единых дней информирования обращений, реагирование на анализ заявлений, жалоб во время выступления членов информационно-пропагандистских групп.



Единые дни информирования проводятся во всех структурных подразделениях предприятия, согласно тематическому плану.

### **Январь:**

- \*Участие в выборах-право и гражданский долг каждого.

### **Февраль:**

- \*Итоги завершающейся пятилетки как основа стратегии успешного развития нашей страны.

- \*О коррупционных правонарушениях и преступлениях, об ответственности за нарушения антикоррупционного законодательства, финансирование экстремистской и террористической деятельности, профилактике совершений преступлений в сфере информационно-коммуникационных технологий.

### **Март:**

- \*Конституция Республики Беларусь – правовой фундамент единства и процветания белорусского народа.

- \*Об итогах и перспективах социально-экономического развития г.Гомеля.

## Апрель:

\*Подвигу народа жить в веках. К 80-летию Победы Советского народа в Великой Отечественной войне.

\*О профилактике инфекционных заболеваний.

## Май:

\*Здоровая нация как основа развития Беларуси.

## Июнь:

\*Беларусь-страна возможностей. Молодежная политика на современном этапе.

\*Об условиях ответственности за совершение преступлений экстремистской направленности.

\*Об уголовной ответственности за совершение преступлений должностных и против интересов службы.

## Июль:

\*Беларусь суверенная: от восстановления народного хозяйства к инновационным проектам будущего.

## Август:

\*Образование и наука – движущие силы развития общества и государства.

\*О практике применения законодательства в сфере борьбы с преступлениями коррупционного характера.

## Сентябрь:

\*День народного единства: значение мира и согласия.

\*Зачем копить деньги и как правильно их приумножить, не выходя из дома.

\*Мошенничество: наиболее распространенные схемы и практические рекомендации по противодействию.

Міністэрства энергетыкі Рэспублікі Беларусь  
Дзяржаўнае вытворчае аб'яднанне  
па паляў і газіфікацыі «Гомельгаз»  
Рэспубліканскае вытворчае унітарнае  
прадпрыемства «Гомельгаз»

Міністэрства энергетыкі Рэспублікі Беларусь  
Государственное производственное объединение  
по топливу и газификации «Белтонгаз»  
Республиканское производственное унитарное  
предприятие «Гомельгаз»

### ПРАТАКОЛ

### ПРОТОКОЛ

20.03.2025 № 3

г. Гомель

г. Гомель

проведения встречи в трудовом  
коллективе аппарата управления РПУП «Гомельгаз»  
информационно-пропагандистской  
группы аппарата управления РПУП «Гомельгаз»

Председательствующий – заместитель генерального директора – начальник  
ОМТОиМ Литвиненко С.В.  
Секретарь – начальник сектора по идеологической работе Лебедь А.В.  
Присутствовали – 93 чел.

#### Повестка дня:

- Об информировании членов трудового коллектива РПУП «Гомельгаз» по теме: Конституция Республики Беларусь – правовой фундамент единства и процветания белорусского народа (докладчик Литвиненко С.В., заместитель генерального директора – начальник ОМТОиМ).
- Об итогах и перспективах социально-экономического развития г.Гомеля (докладчик Привалов В.А., председатель Гомельского городского исполнительного комитета).

1. СЛУШАЛИ: заместителя генерального директора – начальника ОМТОиМ Литвиненко С.В. с информацией о Конституции Республики Беларусь – правовой фундамент единства и процветания белорусского народа (материал выступления прилагается).

#### РЕШИЛИ:

- Принять к сведению информацию Литвиненко С.В. об участии в выборах.

количество поступивших вопросов \_\_\_\_\_ из них разъясненных во время встречи \_\_\_\_\_ взятых на контроль \_\_\_\_\_

Список вопросов, взятых на контроль: \_\_\_\_\_

- СЛУШАЛИ: заместителя генерального директора – начальника ОМТОиМ Литвиненко С.В. об итогах и перспективах социально-экономического развития г.Гомеля.

ВЫСТУПИЛИ: председатель Гомельского городского исполнительного комитета Привалов Владимир Александрович проинформировал об итогах и перспективах социально-экономического развития г.Гомеля (материал выступления прилагается).

#### РЕШИЛИ:

- Принять к сведению информацию Привалова В.А. об итогах и перспективах социально-экономического развития г.Гомеля

количество поступивших вопросов \_\_\_\_\_ из них разъясненных во время встречи \_\_\_\_\_ взятых на контроль \_\_\_\_\_

Список вопросов, взятых на контроль: \_\_\_\_\_

Председательствующий \_\_\_\_\_ С.В.Литвиненко

Секретарь \_\_\_\_\_ А.В.Лебедь

Міністэрства энергетыкі Рэспублікі Беларусь  
Дзяржаўнае вытворчае аб'яднанне  
па паляў і газіфікацыі «Гомельгаз»  
Рэспубліканскае вытворчае унітарнае  
прадпрыемства «Гомельгаз»

Міністэрства энергетыкі Рэспублікі Беларусь  
Государственное производственное объединение  
по топливу и газификации «Белтонгаз»  
Республиканское производственное унитарное  
предприятие «Гомельгаз»

### ПРАТАКОЛ

### ПРОТОКОЛ

11.12.2025 № 12

г. Гомель

г. Гомель

проведения встречи в трудовом  
коллективе аппарата управления РПУП «Гомельгаз»  
информационно-пропагандистской  
группы аппарата управления РПУП «Гомельгаз»

Председательствующий – заместитель генерального директора – начальник  
ОМТОиМ Литвиненко С.В.  
Секретарь – начальник сектора по идеологической работе Лебедь А.В.  
Присутствовали – 67 чел.

#### Повестка дня:

- Об информировании членов трудового коллектива РПУП «Гомельгаз» по теме: «Пятилетка качества-итоги года благоустройства» (докладчик Западняк Е.А., кандидат экономических наук - доцент ГГУ им. Ф. Скорины).
- О соблюдении требований пожарной безопасности (докладчик Дробышевская В.В., инспектор сектора надзора и профилактики Гомельского отдела по ЧС).

1. СЛУШАЛИ: заместителя генерального директора – начальника ОМТОиМ Литвиненко С.В. о пятилетке качества-итогах года благоустройства.  
ВЫСТУПИЛИ: кандидат экономических наук - доцент ГГУ им. Ф. Скорины Западняк Е.А. проинформировал о пятилетке качества-итогах года благоустройства.

#### РЕШИЛИ:

- Принять к сведению информацию кандидата экономических наук - доцента ГГУ им. Ф. Скорины Западняка Е.А. о пятилетке качества-итогах года благоустройства.

количество поступивших вопросов \_\_\_\_\_ из них разъясненных во время встречи \_\_\_\_\_ взятых на контроль \_\_\_\_\_

Список вопросов, взятых на контроль: \_\_\_\_\_

- СЛУШАЛИ: заместителя генерального директора – начальника ОМТОиМ Литвиненко С.В. о соблюдении требований пожарной безопасности.

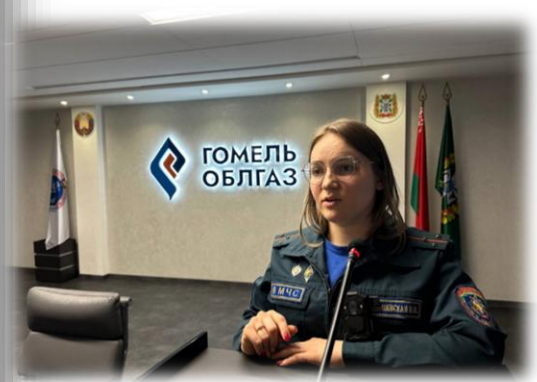
ВЫСТУПИЛИ: инспектор сектора надзора и профилактики Гомельского отдела по ЧС Дробышевская В.В. о соблюдении требований пожарной безопасности.  
РЕШИЛИ:  
2. Принять к сведению информацию Дробышевской В.В. о соблюдении требований пожарной безопасности.

количество поступивших вопросов \_\_\_\_\_ из них разъясненных во время встречи \_\_\_\_\_ взятых на контроль \_\_\_\_\_

Список вопросов, взятых на контроль: \_\_\_\_\_

Председательствующий \_\_\_\_\_ С.В.Литвиненко

Секретарь \_\_\_\_\_ А.В.Лебедь



## **Октябрь:**

\*Роль семейных ценностей в современном обществе.

## **Ноябрь:**

\*Практика и примеры расследования уголовных дел против информационной безопасности, примеры из практики, профилактика преступлений указанной категории.

\*Практика расследования преступлений по незаконному обороту наркотиков, их профилактика.

\*Рассмотрение письма УСК по Гомельской области от 17.11.2025 №18-4/22339 «О принятии дополнительных мер по предупреждению преступлений, совершаемых должностными лицами бухгалтерских подразделений организаций».

\*Профилактика совершения преступлений коррупционной направленности в части необоснованного, недобросовестного посредничества при реализации объектов строительства, инвестиционных проектов в формировании их сметной стоимости, примеры из практики.

\*Кибербезопасность и профилактика киберпреступности.

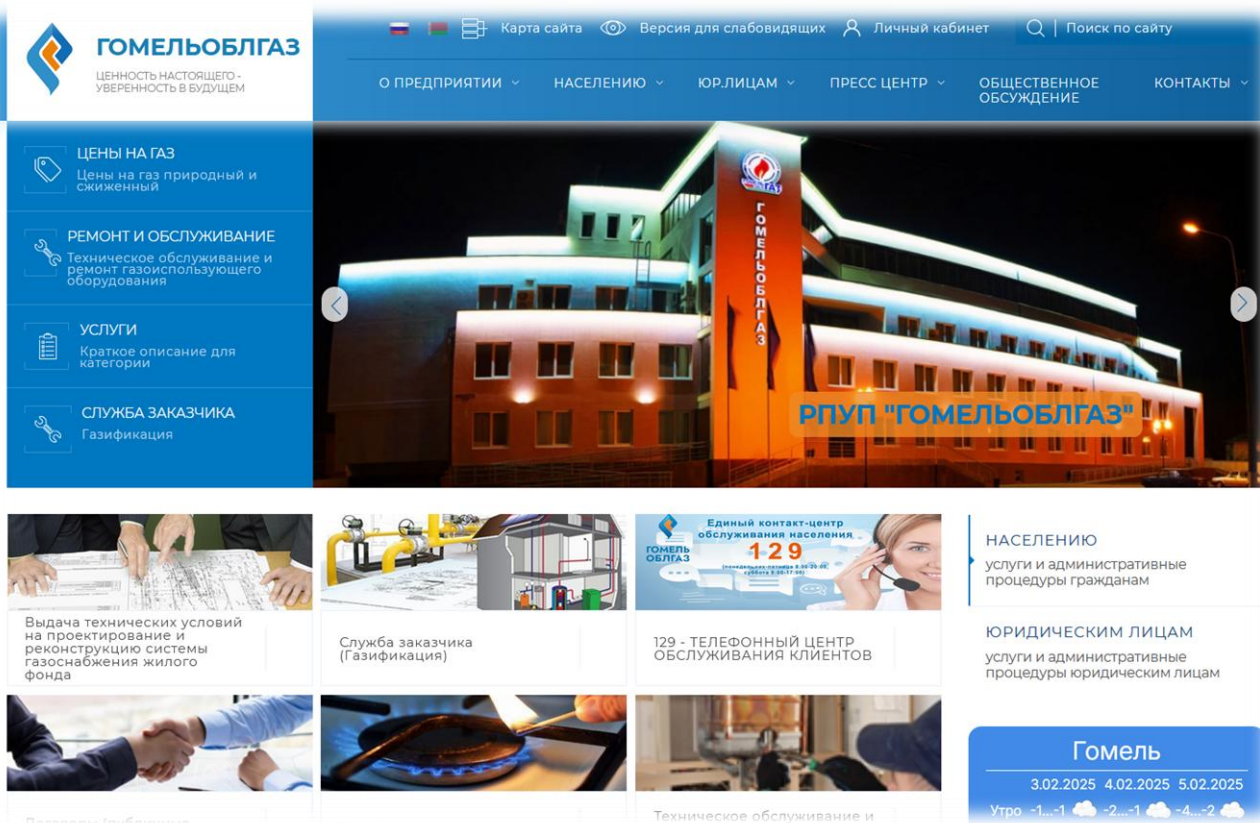
## **Декабрь:**

\*Пятилетка качества – итоги года благоустройства.

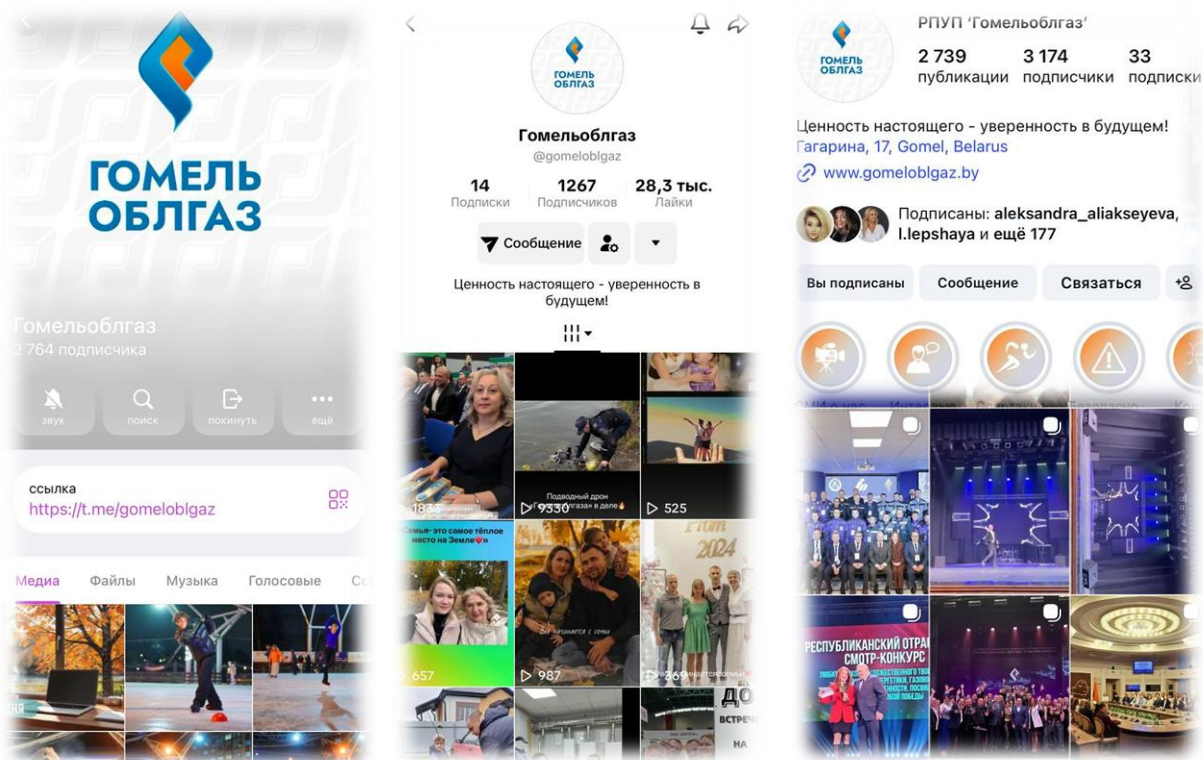
\*Соблюдение требований пожарной безопасности.



В современной информационной среде эффективное взаимодействие с аудиторией требует комплексного подхода к использованию цифровых каналов коммуникации. РПУП «Гомельоблгаз» реализует многоканальную стратегию информирования, охватывая ключевые платформы и форматы взаимодействия с потребителями. Ведётся активная информационная работа через официальный сайт, где размещаются новости, документы, тарифы и онлайн-сервисы для клиентов.



Для оперативного взаимодействия с аудиторией предприятие представлено в Telegram, Instagram и TikTok – каждый канал адаптирован под специфику контента и целевую группу.



Кроме того, «Гомельоблгаз» участвует в телепроектах «Гомельоблгаз: о важном» и «Гомельоблгаз в лицах», которые позволяют охватить широкую аудиторию и наглядно донести ключевые сообщения о безопасности и работе предприятия. Такая многогранная стратегия обеспечивает высокий уровень информативности населения и повышает доверие к организации.



РПУП «Гомельоблгаз» обеспечивает ведомственную подписку на печатные издания, освещающие вопросы газовой отрасли, промышленной безопасности и нормативно-правового регулирования – это позволяет сотрудникам быть в курсе актуальных отраслевых изменений и лучших практик. Кроме того, на предприятии предусмотрена индивидуальная подписка работников на общественно-политические, научно-популярные и специализированные издания по личному выбору, что способствует профессиональному и общекультурному развитию.

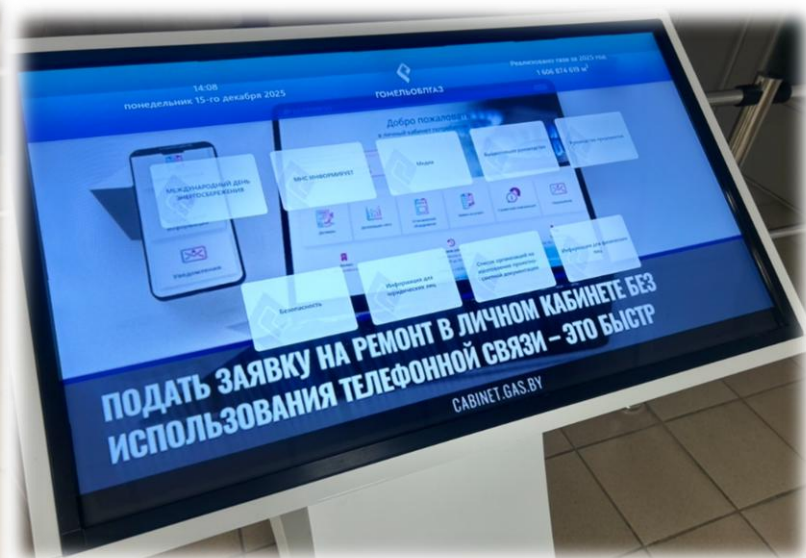


На предприятии РПУП «Гомельоблгаз» доска почёта служит важным инструментом морального поощрения работников, чьи профессиональные достижения, высокая ответственность и вклад в развитие газового хозяйства заслуживают общественного признания. Так же хочется отметить, что во всех филиалах есть своя доска почёта.



Информационный стенд предприятия оперативно знакомит сотрудников с ключевыми показателями работы, планами по газификации, нововведениями в отраслевых нормативах, а также с важными корпоративными событиями – от производственных совещаний до культурно-спортивных мероприятий.

Совместно эти элементы корпоративной среды укрепляют дух коллектива, поддерживают культуру безопасности и качества, наглядно демонстрируют ценности предприятия: надёжность, профессионализм и заботу о персонале.



## Проведение мероприятий посвященных государственным, общереспубликанским и профессиональным праздникам, юбилейным и памятным датам

Что делает человека настоящим гражданином? Не просто наличие паспорта, а чувство ответственности за свою страну, знание её истории и желание вносить вклад в её будущее. Сегодня, когда мир меняется с невероятной скоростью, особенно важно не потерять связь с корнями – помнить кто мы и откуда, понимать как устроено наше общество и государство. Гражданско-патриотическое воспитание – это не про «надо» и «должен». Это про смысловые опоры, которые помогают человеку оставаться собой в любой ситуации и чувствовать: «Это страна – моя, и в её судьбе есть частица моего труда».

### *Участие в митингах*



**«Мы помним. Мы чтим. Мы едины»**

*Участие в выборах, встречи с доверенными лицами кандидата в Президенты Республики Беларусь Лукашенко А.Г.*



**«Наш голос. Наше будущее. Выбор 2025»**

*Участие в торжественных шествиях,  
посвящённых Дню Победы и Дню Независимости*



**«Единство в памяти и доблести – вместе отмечаем важные даты»**

**Торжественное шествие в рамках традиционной встречи приграничных областей Беларуси и России «Славянское единство»**



**«В единстве – сила: Молодость и дружба на пути к общему будущему»**

*Мероприятия в рамках Дня народного единства*



*«Единство в действии»*

*День Государственного флага, Государственного герба и Государственного гимна Республики Беларусь*



*«Гордость нации:  
Под флагом, гербом и гимном Беларуси»*

*Участие в автопробегах и велопробегах  
в поддержку единства и активной гражданской позиции*



## Открытие муралов



## Наведение порядка на братских могилах, памятниках



## Участие в республиканских акциях Акция «Наши дети»



## Акция «От всей души»



*Акция «Живая память благодарных поколений»*



*Акция «Дай лесу новые жыццё!»*



## *Акция «Собери портфель первокласснику»*



## *Оказание финансовой помощи на приобретение памятника на могиле жертвам фашизма в агрогородке Скородное Ельского района*



*Акция «Вместе – за крепкую и здоровую семью»*



## Культурно-массовая и оздоровительная работа

Культурные мероприятия играют важную роль на предприятии. Организуются концерты, выставки, творческие конкурсы, посвященные важным событиям и датам. Эти мероприятия позволяют проявить свои творческие способности и одновременно укрепить патриотические чувства.

Так в 2025 году был организован смотр-конкурс художественной самодеятельности посвященный 80-летию освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков.



*Организуются праздничные концертные программы*



*Торжественные мероприятия посвящённые  
«Дню работников нефтяной, газовой и топливной  
промышленности»*



*«Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей  
промышленности агропромышленного комплекса»*

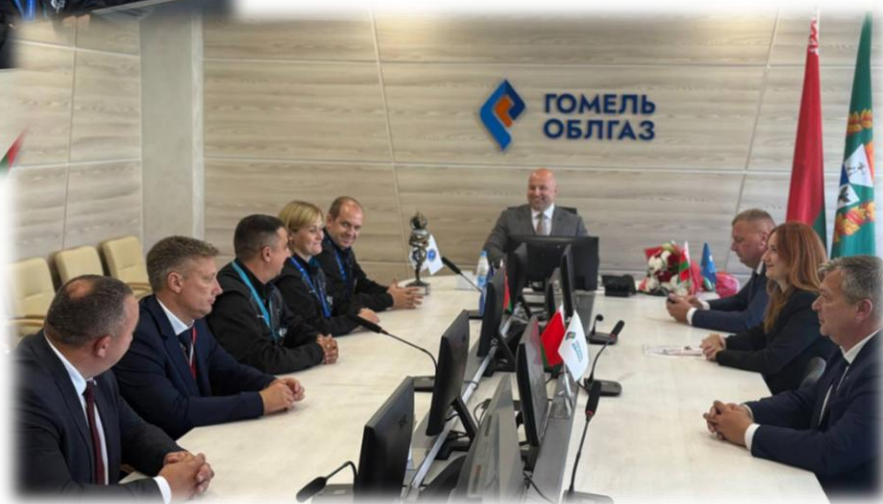
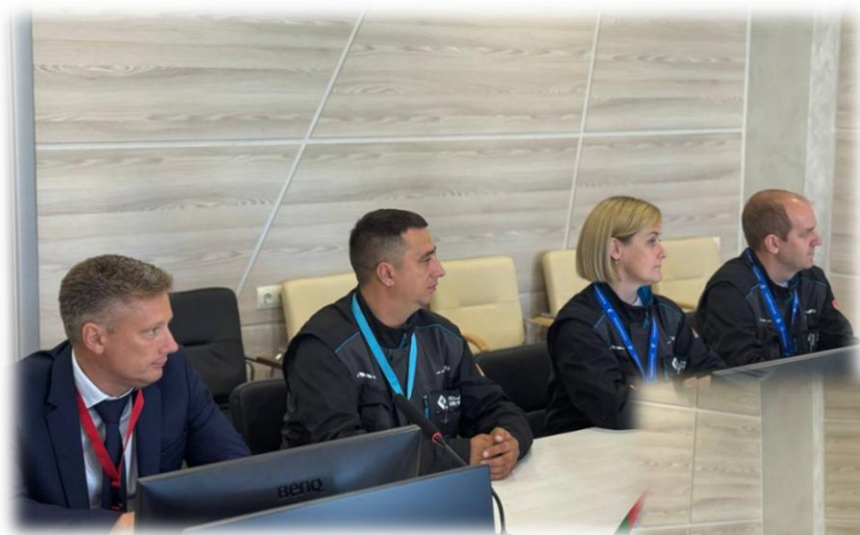


*Пуск газа в агрогородке Хутор Светлогорского района  
и агрогородке Люденевичи Житковичского района*



## *Чествования работников*

В РПУП «Гомельоблгаз» мы искренне ценим каждого работника: слышим его идеи, учитываем пожелания и своевременно реагируем на запросы. Мы создаём условия, в которых сотрудник чувствует поддержку, профессиональный рост и уверенность в завтрашнем дне. Для нас важно, чтобы каждый член команды осознавал свою значимость и был вовлечён в общее дело, зная: его труд замечен, а забота о нём – не формальность, а принцип работы предприятия.



# Конкурс по благоустройству летнему и зимнему

Конкурс по благоустройству



Конкурсная комиссия



С любовью к рабочему месту



Работа комиссии





# Отраслевые Дажынкi-2025



# Презентация книги «Наш Президент»



# Областная спартакиада РПУП «Гомельоблгаз»



*GAZбег*



*Участие в спортивных мероприятиях, спартакиадах*





## Деятельность первичных организаций общественных объединений

Существенную роль в организации идеологической работы на предприятии играют общественные формирования и общественные организации, которые работают в соответствии с положениями и своими уставами.

### В единстве сила и успех!



**Объединенная профсоюзная организация республиканского производственного унитарного предприятия «Гомельоблгаз» Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности.**

Профсоюз на предприятии — это добровольная общественная организация, объединяющая работников для защиты их трудовых, социально-экономических прав и интересов, действующая в рамках Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», а его основная деятельность включает представительство интересов в суде, юридическую помощь, контроль за условиями труда, организацию отдыха, а также заключение колдоговора с нанимателем, что улучшает социальную защиту и условия работы.

Основные функции и задачи профсоюза на предприятии

- **Защита прав:** Представление интересов работников в трудовых спорах, защита от незаконных увольнений, контроль соблюдения трудового законодательства.



- **Юридическая помощь:** Бесплатная юридическая поддержка по вопросам трудоустройства, увольнения, рабочего времени, оплаты труда, а также представление интересов в суде.

- **Коллективный договор:** Разработка и заключение коллективного договора, который содержит требования к улучшению условий труда, повышению заработной платы, оздоровлению, предоставлению материальной помощи.

- **Социальная поддержка:**

Организация культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы, отдыха для работников и их семей, а также реализация молодежной политики.

Численность членов профсоюза составляет 2765 человек, охват – 100%.

Профсоюзная организация для членов профсоюза – работников предприятия организует досуг, спортивные мероприятия, отдых, праздники, а также оказывает помощь в работе с молодежью, ветеранами и пенсионерами.





## Первичная организация РОО «Белая Русь» РПУП «Гомельоблгаз»

Была создана в 2016 году. Численность на 01.10.2025 – 648 человек (23,4%). Основными документами, регламентирующими деятельность РОО «Белая Русь», является устав и программа. Главными задачами РОО «Белая Русь» являются содействие созданию условий для свободного развития личности, удовлетворения потребностей и улучшения качества жизни работников, а также участие в политическом просвещении работников, в том числе молодежи, повышении ее интеллектуального и духовно-нравственного уровня, укрепление духа патриотизма и национального самосознания.

Большое внимание в трудовом коллективе в первую очередь уделяется воспитанию гражданина-патриота, формированию активной гражданской позиции у каждого работника.

Члены Первичной организации РОО «Белая Русь» принимают активное участие в митингах, посвященных государственным и общереспубликанским праздникам, памятным датам, организации тематических мероприятий внутри коллектива.

Также члены ПО на постоянной основе становятся участниками подготовки и проведения выборов, референдумов и работы избирательных органов.



*В преддверии Дня народного единства члены нашего трудового коллектива были модераторами областного политического марафона «17 граней единства».*



*Приняли участие в IX Областной спартакиаде среди организационных структур Гомельской областной организации «Белая Русь».*



**Янина Алексеева, председатель молодежного совета РПУП «Гомельоблгаз», участвовала в проекте Гомельской областной организации РОО «Белая Русь» «Юни-SMART».**



**Анна Спивак, контролер ПУ «Гомельгаз», получила диплом III степени за победу в районном этапе конкурса работ творческой молодежи «Золотое перо «Белой Руси» 2025» в категории «Любитель».**



*Семья Ельского РГС филиала ПУ «Мозырьгаз» Алины Цалко победила сразу в двух номинациях областного фоточелленджа Гомельской областной организации РОО «Белая Русь» ко Дню защиты детей «Мир детства в кадре».*



*Большое внимание первичная организация уделяет укреплению института семьи.*





## Первичная организация ОО «БРСМ»

На предприятии действует первичная организация ОО «БРСМ» в количестве 194 человек (54,2%).

Поддержка инициатив, направленных на интеллектуальное, духовное, физическое развитие молодежи, участие в молодежных программах, воспитание у молодого поколения патриотизма как важнейшей духовной и социальной ценности – в этом заключаются основные задачи первичной организации.



Работа с молодежью проводится в соответствии с планом мероприятий.

Основными направлениями деятельности БРСМ являются:

- гражданско-патриотическое воспитание;
- трудоустройство молодежи;
- поддержка талантливой и одаренной молодежи;
- пропаганда здорового образа жизни;
- развитие волонтерского движения;
- международное сотрудничество;
- работа с молодежью в информационном пространстве;
- правовое воспитание молодежи;
- поддержка молодежных инициатив.

Ежегодно, в рамках празднования Дня Победы, Дня Независимости Республики Беларусь члены первичной организации ОО «БРСМ» совместно с коллективом предприятия принимают участие.





## Белорусский союз женщин

Белорусский союз женщин – организация, объединяющая активных, неравнодушных представительниц прекрасного пола, стремящихся внести вклад в развитие белорусского общества.



Предприятие осознаёт важность поддержки инициатив, направленных на укрепление института семьи, заботу о детях и пожилых людях.

Сохранение традиций ценностей белорусского народа – трудолюбие, милосердие, уважение к старшим, любовь к родной земле.

Взаимодействие открывает новые возможности для самореализации женщин-сотрудниц предприятия, позволяя им проявить лидерские качества и творческую инициативу.



## **Совет ветеранов РПУП «Гомельоблгаз»: хранители традиций, наставники, единомышленники**

В структуре РПУП «Гомельоблгаз» Совет ветеранов занимает особое место – это не просто общественная организация, а живой нерв предприятия, связывающее звено между поколениями газовиков. Его деятельность пронизана заботой о людях, уважением к прошлому и ориентацией на будущее. Совет ветеранов успешно и плодотворно функционирует, защищая права и интересы ветеранов предприятия, сохраняя традиции, воспитывая молодых специалистов на жизненном опыте ветеранов. Совет и её члены активно участвуют в гражданско-патриотическом и духовно-нравственном воспитании личного состава предприятия.

Руководство Совета активно взаимодействует с администрацией предприятия и профсоюзной организацией, обеспечивая диалог между ветеранами и действующим коллективом.

На учете состоит 1100 неработающих пенсионеров, из них 386 Ветеранов труда.



Совет ветеранов – важный элемент системы идеологической работы предприятия. Его вклад проявляется в формировании чувства гордости за профессию и предприятие, передаче корпоративных ценностей молодому поколению, укреплении патриотического сознания через призму трудового подвига ветеранов, поддержке инициатив, направленных на сохранение исторической памяти.

Деятельность Совета ветеранов РПУП «Гомельоблгаз» — это мост между прошлым и будущим предприятия. Благодаря их усилиям сохраняется преемственность профессиональных традиций, укрепляется корпоративная культура, обеспечивается социальная защищённость старшего поколения, формируется уважительное отношение к труду у молодёжи.

Неработающим пенсионерам в соответствии с Коллективным договором оказывается материальная помощь.



Ко Дню пожилого человека, Дню нефтяной, газовой и топливной промышленности, к международному женскому Дню, к новогодним праздникам, Ветераны труда, бывшие работники предприятия получают поздравительные открытки, а также выплаты согласно коллективному договору.

Приказом генерального директора РПУП «Гомельобгаз» создана добровольная дружина в количестве 116 человек, члены которой в 2025 году совместно с правоохранительными органами еженедельно и в праздничные дни, а также в период проведения массовых мероприятий, проводили рейды по профилактике правонарушений.

В добровольную дружину были приняты работники предприятия из числа ИТР, рабочих, способные по своим деловым и моральным качествам, состоянию здоровья, выполнять задачи по оказанию содействия в охране правопорядка.

Активно принимаем участие в работе с Республиканскими государственно-общественными объединениями и организациями: ОСВОД, Белорусским Красным Крестом, Белорусским фондом мира.



## Оздоровление

Председатель комиссии по оздоровлению своевременно информирует обо всех возможностях приобретения путёвок профсоюзные здравницы и летние оздоровительные лагеря для детей сотрудников учреждения.

За 2025 год на базе санаториев Федерации Профсоюзов Беларуси оздоровились 150 сотрудников, членов профсоюза и 175 детей работников. Средняя продолжительность пребывания 10 дней.



### Санаторий «Буг»

📍 Брестская область, Жабинковский район

Санаторий «Буг» расположен в урочище «Сосновый Бор» на живописном берегу реки Муховец в экологически чистом районе в 30 км от г. Бреста. Территория санатория расположена в пределах Брестского Полесья.



### Санаторий «Лётцы»

📍 Витебская область, Витебский район, д. Малые Лётцы

Санаторий располагает четырьмя уникальными минеральными источниками, которые широко используются для ванн, орошений, ингаляций, питья, и других лечебных процедур. Санаторий Лётцы расположен в 18 км от г. Витебска в сосновом бору на берегу живописного озера Шевино в 3 км. от реки западная Двина.



### Санаторий «Лесные озёра»

📍 Витебская обл., Ушачский р-н, дер. Вашково

Санаторий «Лесные озёра» расположен в сосновом лесу в окружении озёр Долгое и Барковщина, в Ушачском районе Витебской области, в 50 км от г. Полоцка и 130 км от г. Витебска.



### Санаторий «Приднепровский»

📍 Гомельская область, Рогачевский район, п. Приднепровский

Санаторий «Приднепровский» - один из крупнейших бальнеогрязевых и климатических курортов Беларуси, расположен на берегу реки Днепр в лесном массиве.



### Санаторий «Чёнки»

📍 Гомельская обл., Гомельский район, п. Ченки

Санаторий «Чёнки» расположен в 3 км от г. Гомель, в живописной местности в окружении массивов хвойного леса и дубовых рощ, на берегу реки Сож.



### Санаторий «Неман-72»

📍 г. Гродно

Санаторий «Неман-72» расположен в уникальной природной биосистеме, которая представлена дубовыми и березовыми рощами, сосновым бором.



### Санаторий «Белорусочка»

📍 Минская область., а/г Ждановичи

Санаторий «Белорусочка» расположен в экологически чистой зоне среди хвойно-березового леса на берегу водохранилища Дрозды.



### Детский санаторий «Свислочь»

📍 Могилевская обл., Осиповичский р-н, аг. Свислочь

Санаторий для детей и родителей с детьми «Детский санаторий «Свислочь» расположен на юго-западе Могилевской обл. в 130 км от Минска ...



### Санаторий «Нарочанка»

📍 Минская обл., Мядельский р-н, поселок Нарочь

Санаторий «Нарочанка» расположен в одном из красивейших уголков страны - на берегу живописного озера Нарочь, среди сосновых лесов.



### Санаторий «Нарочь»

📍 Минская обл., Мядельский р-н, поселок Нарочь

Санаторий «Нарочь» находится в центре курортного поселка в 20 м от прибрежной полосы голубой жемчужины Беларуси, в 120 км от г. Минска.



### Санаторий «Криница»

📍 Минская обл., Минский р-н, а.г. Ждановичи

Одна из старейших здравниц в Республике Беларусь, санаторий «Криница» расположен на курорте республиканского значения Ждановичи на берегу красивого водоема, всего в 1 км от г. Минска.



### Санаторий «Имени В.И. Ленина»

📍 Могилевская область, г. Бобруйск

Санаторий имени В.И. Ленина - одна из старейших здравниц Беларуси, располагается в лесопарковой зоне на правом берегу реки Березина, в черте г. Бобруйска.

## Туристско – экскурсионные мероприятия

Для сотрудников предприятия были организованы туристические поездки:

- В мемориальные комплексы «Озаричи», «Красный берег», «Ола», «Партизанская криничка», «Детям – жертвам войны»



- Музей – усадьба «Козелл Поклевских»
- Жилищный исторический комплекс – музей



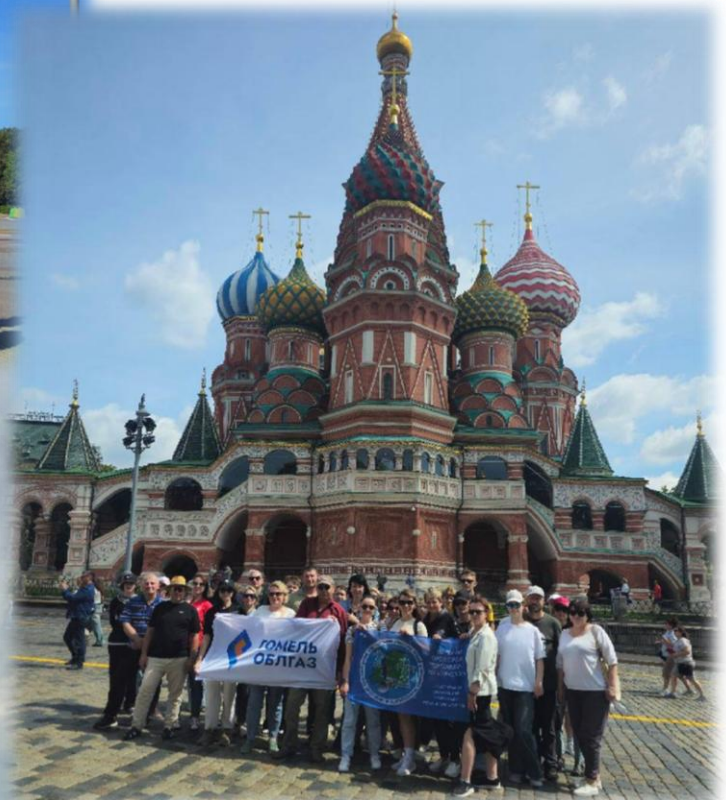
- г. Бобруйск и Дворцово – парковый комплекс Булгаков в а/г Жиличи



- Гродно – Коробчицы – Березовка – «Вольный мельник»



- Экскурсия по Москве



- г. Славгород по маршруту «Славгород – голубаяч криница»
  - Экскурсия в агроусадьбу «Пчелиное царство»



- «Дукорски Маєнтк»



- Музей истории Великой Отечественной войны



- ОАО «Спартак»



- ОАО «Гомельский химический завод»



- ОАО «Мозырский машиностроительный завод



- Посещение выставки «Моя Беларусь»



- Выставка, приуроченная к 80-летию Дня Победы «Дорога к Победе»



## Работа с молодёжью

Работа с молодёжью на РПУП «Гомельоблгаз» организована на высоком уровне и включает в себя множество направлений, способствующих развитию потенциала молодых специалистов.

На предприятии количество молодых работников в возрасте до 31 года — 353 человека, что составляет 12,13% от общей численности работников предприятия. В возрасте до 35 лет - 604 человека, что составляет 21,99%. Они задействованы в культурно-массовых, спортивных и патриотических мероприятиях, диалоговых площадках, профсоюзных и республиканских акциях, волонтерских и благотворительных и брендовых проектах и многом другом.

Патриотическое воспитание молодёжи занимает важное место в деятельности предприятия, направленное на формирование у молодых специалистов чувства гордости за свою страну, уважения к истории и культуре Беларуси.

На предприятии регулярно проводятся лекции и семинары, посвященные истории и достижениям Беларуси. Организуются различные мероприятия, такие как диалоговые площадки, круглые столы, патриотические акции.



Большое внимание уделяется изучению наследия Беларуси. Молодые специалисты посещают музеи, участвуют в экскурсиях по местам боевой славы, что помогает им больше понять и ценить прошлое своей страны. Эти мероприятия позволяют молодым людям видеть своими глазами места, связанные с важными историческими событиями, и проникнуться их значимостью.



Участие в республиканских акциях: «Мы помним», «Цветы Великой Победы», «Вместе строим Беларусь!» и другие. Эти акции направлены на сохранении памяти о подвигах предков и воспитание уважения к старшему поколению.



Акции: «Лес! Добро! Парадак!», «Дай лесу новое жыццё»



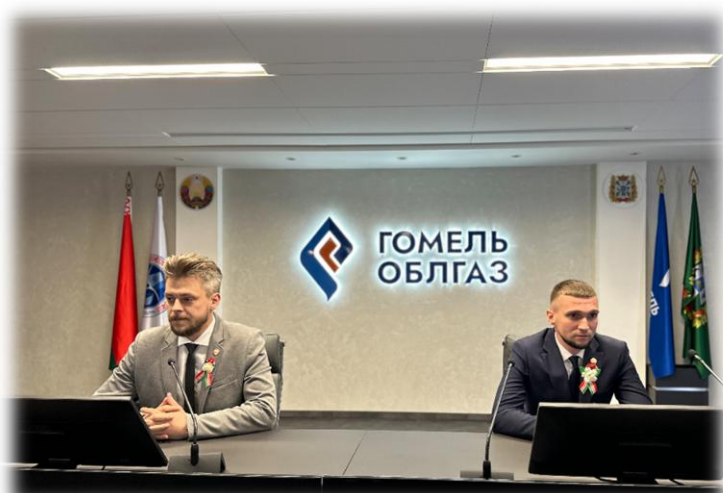
Акции: «Наши дети», «От всей души»



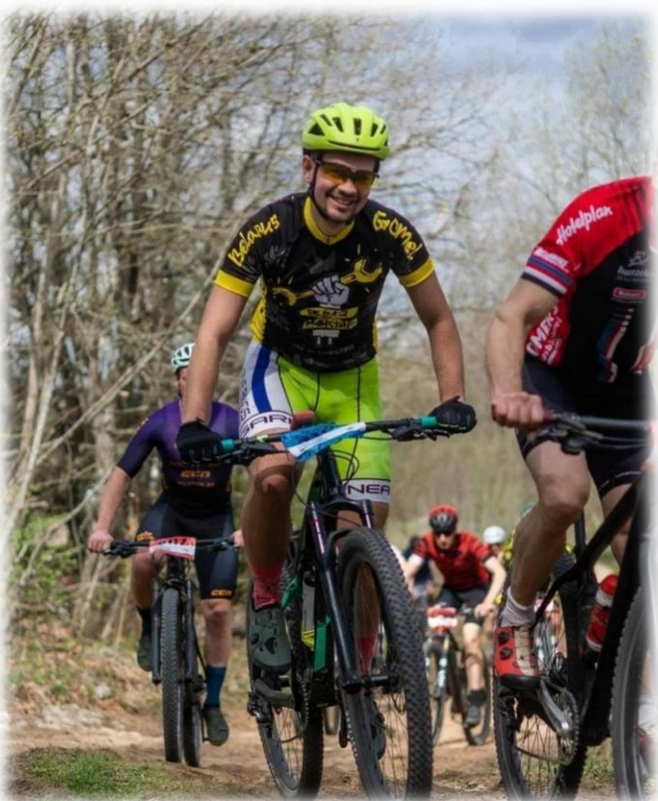
Участие в волонтерских и благотворительных проектах



В преддверии Дня Победы состоялась диалоговая площадка с членами Молодёжного совета при Совете Республики Национального собрания Республики Беларусь. Представители провели историческую интеллектуальную викторину «Нам дано право помнить: 80 лет Великой Победы», участники мероприятия возложили цветы к подножию памятника народным ополченцам по улице Баумана и посетили областной музей военной славы.



Активно принимаем участие в авто- и велопробегах. Наша молодёжь занимает призовые места, например в этом году в веломарафоне Беларуськалия «Соль Полесья» Александр Чернушевич стал третьим. Эти события не только способствуют физическому развитию и укреплению здоровья, но и играют важную роль в формировании командного духа, патриотизма и ответственности.



Молодёжь РПУП «Гомельоблгаз» проявила высокую гражданскую активность в ходе избирательной кампании Президента Республики Беларусь - активно участвовали в сборе подписей, голосовании, демонстрируя ответственное отношение к будущему своей страны. Особенно показательно, что многие молодые работники предприятия воспользовались возможностью досрочного голосования, что говорит о их осознанном подходе к участию в выборах и понимании важности этого события для страны.



Участие молодёжи РПУП «Гомельоблгаз» в избирательной кампании стало ярким примером того, как молодое поколение проявляет активную гражданскую позицию и стремится внести свой вклад в развитие страны! Наши молодые работники получили Благодарность Президента Республики Беларусь!

Главная цель – привлечь молодежь к активному участию в общественной жизни и разработать программы, направленные на решение актуальных вопросов и интересов молодежи. Наша молодёжь принимает участие в различных форумах, выставках, слетах:



*Слёт Молодёжных Советов Гомельской области*

Ознакомились с достижениями Беларуси в различных отраслях экономики, с виртуальными путешествиями в отдельные регионы, традиции.



*Выставка «Моя Беларусь!»*

**Общественно-патриотический форум «Я за тебя сердцем, Беларусь!»**



**2-й районный молодежный форум «Мы – будущее страны»**



**«Гомельщина 30 лет назад: надо было спасти страну...»**



***Участие в международной выставке «Рабочая одежда»***



***Семинар-квест «Крок & Крок (шаг за шагом) по правилам Концепции нулевого травматизма»***



***Посещение международной специализированной выставки «Автоматизация. Электроника» и «Электротех. Свет»***



*Региональный форум от Молодёжного совета при Ельском районном Совете депутатов*



*IV заседание Молодёжного совета при Гомельском городском Совете депутатов под руководством председателя горсовета Елены Алексиной*

*Вручен Диплом победителю онлайн-конкурса видео «Твой выбор», который был организован в преддверии выборов Президента РБ.*



*Посетили премьерный показ документальной дилогии  
«Лagerя смерти» и «Сожженные деревни»*



*Приняли участие в «Гомельском марафоне»*



*Концерт-реквием «Каждый третий»*



*Приняли участие в телевизионной съёмке ток-шоу «Да!Но»  
Совместный проект телеканала СТВ и  
Молодёжного парламента при Национальном собрании РБ*



*В мастер-классе для молодёжного актива от генерального директора  
«Столичного телевиденья»*



*Посетили Русский дом в Гомеле с целью расширения международного сотрудничества*



*На заседаниях молодёжных советов обсуждаются актуальные вопросы развития молодёжной политики. Участники рассматривают инициативы, направленные на раскрытие потенциала молодёжи, её вовлечение в общественно-политическую жизнь и формирование гражданской ответственности.*



# *Молодёжь активно участвует в республиканских мероприятиях*

*Образовательный проект «Юни-SMART»  
для студентов и работающей молодежи*



*Интеллектуальная игра Квиз «МОЯ БЕЛАРУСЬ!»  
Первый проект реализованный в рамках проекта «Юни-SMART»*



**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ В МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ  
ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ «ЛАПА ПОМОЩИ»**

*Второй проект, реализованный в рамках проекта «Юни-SMART»*



*Республиканский проект Молодёжного парламента при Национальном собрании Республики Беларусь «Голос лидера»*



*Лидерская платформа «Команда будущего»*



**Мы проводим собственные брендовые молодёжные мероприятия – яркие, запоминающиеся и созданные с учётом интересов нового поколения.**

*Молодёжный форум «GazDvich» - пространство для молодёжи в газовой отрасли. Форум даёт шанс проявить себя, познакомиться и стать частью инновационных проектов.*

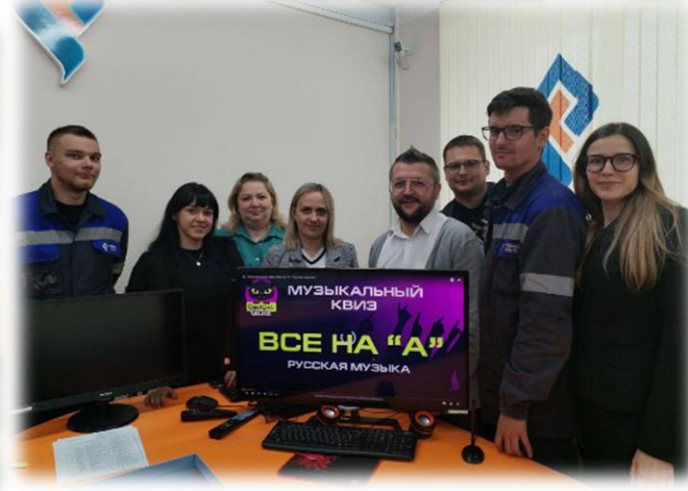


*Квест-игра, посвященную освобождению города Гомеля от немецко-фашистских захватчиков.*

Это полностью наша собственная разработка: от сценария и заданий до организационной реализации. Игра позволяет молодёжи в интерактивной форме прикоснуться к героической истории города.



Мы не просто проводим *интеллектуальные игры* – мы их создаём.  
Каждый проект рождается в нашей команде: от идеи написания вопросов  
до проработки правил и оформления.



*Ежегодный конкурс на звание «Лучший молодой работник»  
среди работающей молодежи РПУП «Гомельоблгаз»*



*ПОБЕДИТЕЛЬ 2022 года*



*ПОБЕДИТЕЛЬ 2023 года*



*ПОБЕДИТЕЛЬ 2024 года*

## Молодёжный проект ПРОПРАВО

*Это образовательная инициатива, в рамках которой молодые сотрудники предприятия задают вопросы профильным специалистам.*



АЛЕКСАНДРА СОЙКА

дизайнер-график ОАСУ РПУП «Гомельоблгаз»

ОКСАНА ШАТОН

контролёр ПУ «Гомельгаз»

арСит  
РУБРИК

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ  
ОТДЕЛА ПРАВОВОЙ И КАДРОВОЙ РАБОТЫ  
**ПРОПРАВО**

### Марафон впечатлений о книге «НАШ ПРЕЗИДЕНТ»

*«Книга «Наш Президент» - это поистине уникальное издание, которое позволяет глубже понять путь развития нашей страны и роль лидера в этом процессе.*

*Авторы книги проделали колоссальную работу, представив не просто биографию, а глубокое исследование становления государственного деятеля. Особенно ценно, что в книге отражены не только достижения, но и сложности, с которыми приходилось сталкиваться на пути развития Беларуси.*

*Документальная ценность издания поражает обилием уникальных материалов из президентских архивов. Здесь можно увидеть не только фотографии, но и личные документы, включая фрагменты зачетки Александра Григорьевича, его характеристики и рукописные материалы. Сочетание исторических фактов, документов и личных наблюдений делает книгу не просто источником информации, а настоящим путеводителем по истории современной Беларуси.*

*Как представитель молодежного актива отмечу важность этой книги для формирования гражданской позиции молодого поколения. Она помогает осознать ответственность за будущее страны и важность преемственности поколений. Рекомендую данное издание всем, кто интересуется развитием нашей страны и хочет лучше понять принципы государственной политики».*

*«Книга «Наш Президент» - это поистине уникальное издание, которое позволяет глубже понять путь развития нашей страны и роль лидера в этом процессе.*

*Авторы книги проделали колоссальную работу, представив не просто биографию, а глубокое исследование становления государственного деятеля. Особенно ценно, что в книге отражены не только достижения, но и сложности, с которыми приходилось сталкиваться на пути развития Беларуси.*

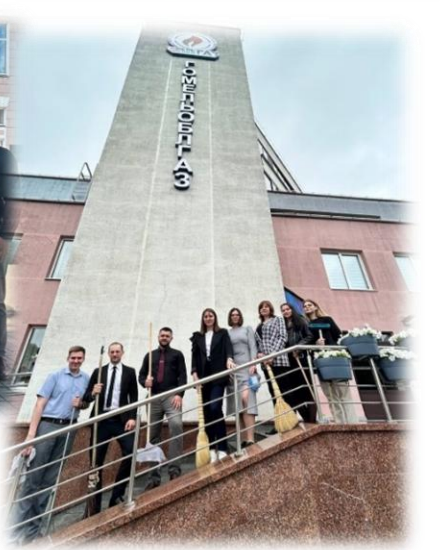
*Документальная ценность издания поражает обилием уникальных материалов из президентских архивов. Здесь можно увидеть не только фотографии, но и личные документы, включая фрагменты зачетки Александра Григорьевича, его характеристики и рукописные материалы. Сочетание исторических фактов, документов и личных наблюдений делает книгу не просто источником информации, а настоящим путеводителем по истории современной Беларуси.*



*Ежегодное проведение спортивного праздника  
«Мама, папа, я – спортивная семья»*



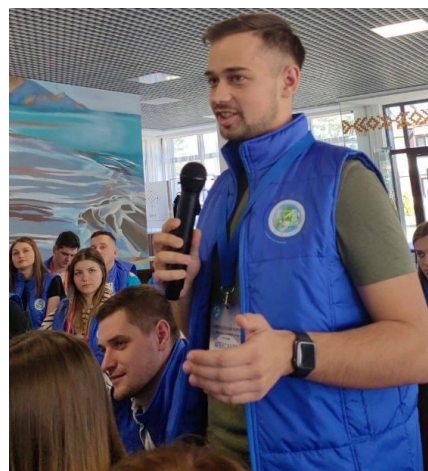
# Неделя молодёжи в РПУП «Гомельоблгаз»



*Совместный проект с «РУП Гомельэнерго»  
1-й Молодёжный форум «Молодёжный лидер 2025»*



## II Молодёжный форум профсоюза Белэнерготонгаз



# Республиканский молодёжный форум «Гомель- молодёжная столица 2025»



*Молодёжный турслёт «На пути к Олимпу»*





*Интеллектуальная игра «EnergyQuiz»  
2 место*



*Областной и районный конкурс «Лучшая Молодая семья 2025»*



*Выездное расширенное заседание комиссии Молодежного совета при Совете Республики Национального собрания Республики Беларусь по экономике, инновационному развитию и предпринимательству*



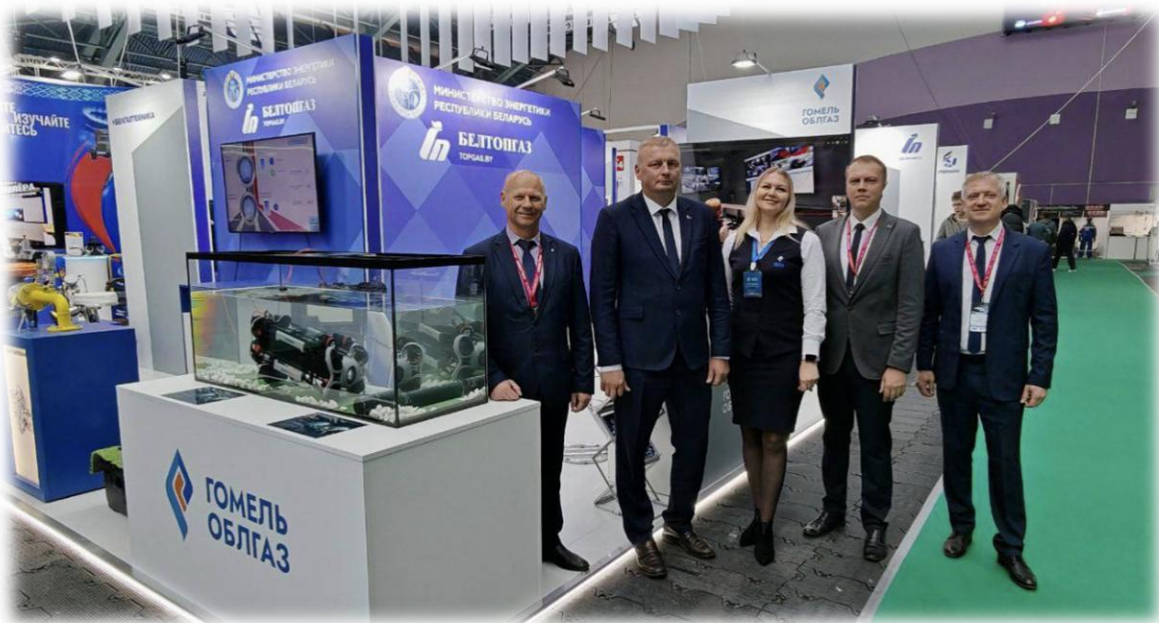
*Профориентационная работа,  
встреча с молодыми специалистами*



## Достижения и награды нашего трудового коллектива.

Для коллектива уходящий год ознаменовался рядом значимых проектов и выполнением обязательств перед сотнями тысяч потребителей Гомельской области. Приоритетами оставались надежность и безопасность газоснабжения, развитие инфраструктуры и повышение качества обслуживания.

На XXIX Международной специализированной выставке «Энергетика. Экология. Энергосбережение. Электро» посетители высоко оценили стенд предприятия, на котором ознакомились с новшествами в работе газовиков Гомельщины. Речь о подводном дроне для диагностики переходов газопроводов через водные преграды, а также о квадрокоптерах и квадроциклах. Представил «Гомельоблгаз» свое инновационное оборудование и на выставке достижений суверенной Беларуси «Моя Беларусь» в тематическом кластере Министерства энергетики «Энергия для жизни».



Пополнилась и копилка наград. В конкурсе «Лидеры промышленности Республики Беларусь — 2025» гомельские газовики удостоены диплома II степени, в конкурсе «Строительный Олимп — 2025» — дважды, а в конкурсе «Лидеры энергоэффективности Республики Беларусь — 2025» — трижды дипломанты.



В текущем году лучшей в стране бригадой по техническому обслуживанию газоиспользующего оборудования признана бригада «Гомельоблгаза», а инженер по пожарной безопасности ПУ «Мозырьгаз» Виктор Козлов — лучший инженер по пожарной безопасности отрасли уже второй год подряд.



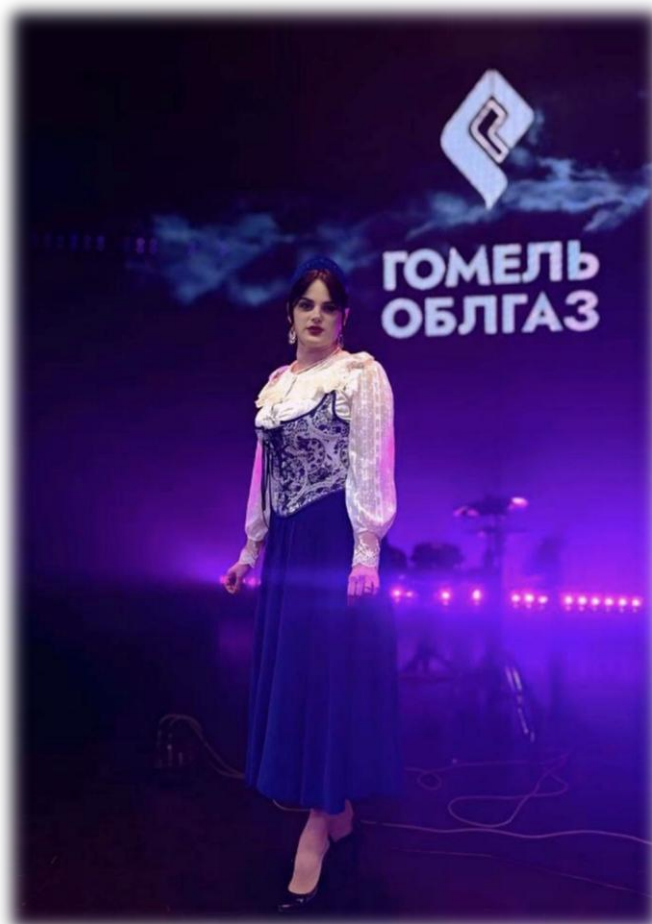
В смотре-конкурсе ГПО «Белтопгаз» на лучшую организацию работы по охране труда среди газоснабжающих организаций газовики Гомельщины заняли второе место.



Второе место в активе и в аналогичном конкурсе среди сельскохозяйственных филиалов газоснабжающих организаций. В этом году СПУ «Антоновка-Агро» отмечено Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия за второе место в республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди сельскохозяйственных организаций.



Еще два диплома завоевали работники «Гомельоблгаза» и на республиканском отраслевом смотре-конкурсе любительского художественного творчества организаций энергетики, газовой и топливной промышленности.



Два достижения предприятия внесены в Книгу рекордов Беларуси: «Царь-баллон»: это огромный памятник газовому баллону, установленный на учебно-тренировочном комплексе филиала «ПУ «Гомельгаз», с диаметром 1 метр 42 сантиметра.



Первый газопровод для промышленности: Рекорд связан с историческим фактом подачи природного газа на ОАО «Гомельстекло» с 1961 года, став первым в республике.



Эти рекорды были официально занесены в Книгу рекордов Беларуси в марте 2025 года, что подчеркивает значимость работы предприятия, как в историческом, так и в инновационном аспектах.

За выдающиеся достижения в сфере газового хозяйства филиал «Мозырьгаз» был внесён на областную доску почёта – заслуженная награда за стабильность и качество.



*Достижения РПУП «Гомельоблгаз» — это результат слаженной работы команды, сочетающей традиции надёжности и стремление к инновациям. Сегодня предприятие уверенно стоит на позициях лидера отрасли, а завтрашний день обещает ещё более амбициозные проекты и свершения. Гордость за прошлое, уверенность в настоящем и вера в будущее — вот три кита, на которых держится успех «Гомельоблгаза».*

Завершая этот год, хочется сказать словами, идущими от самого сердца: идеологическая работа в РПУП «Гомельоблгаз» — это не свод формальных мероприятий и не сухая отчётность. Это живая нить, которая соединяет поколения газовиков, скрепляет коллектив в единое целое и придаёт особый смысл каждодневному труду.

Каждый из нас внёс свой вклад в эту общую картину: кто-то — мудрым советом, кто-то — горячим словом поддержки, кто-то — неустанной работой на благо предприятия. Мы вместе переживали моменты гордости за достигнутое, вместе искали решения в непростых ситуациях, вместе радовались маленьким и большим победам. И в этом единстве — наша главная сила.

Сегодня, оглядываясь назад, мы видим не просто перечень проведённых мероприятий. Мы видим лица коллег, слышим их голоса, чувствуем ту особую атмосферу доверия и взаимопонимания, которую удалось создать. Видим молодых специалистов, с горящими глазами вступающих в профессию, и ветеранов, щедро делящихся опытом. Видим, как крепнет корпоративная культура, как растёт осознание: мы не просто выполняем работу — мы несём ответственность за энергетическую безопасность региона, за тепло в домах тысяч людей.

Этот год научил нас ещё одному важному уроку: настоящее единство рождается не из приказов и инструкций. Оно рождается из общего дела, из общих ценностей, из понимания, что каждый важен, каждый нужен, каждый — часть большой команды. Мы научились не просто слушать, а слышать друг друга по-настоящему. Находить то, что нас объединяет, и ценить то, что делает каждого из нас особенным — ведь именно в этом взаимном обогащении рождается наша сила.

Впереди — новые задачи, новые вызовы, новые горизонты. Но теперь мы знаем точно: когда коллектив сплочён, когда в основе отношений — уважение и доверие, когда каждый чувствует свою значимость и причастность к общему делу — нет таких целей, которых мы не смогли бы достичь.

Пусть итоги этого года станут для нас не точкой, а запятой. Запятой перед новой главой, в которой будет ещё больше свершений, ещё больше тёплых человеческих историй, ещё больше поводов гордиться тем, что мы — команда РПУП «Гомельоблгаз».

**Спасибо каждому за труд, за преданность делу,  
за огонь в сердце и тепло в душе.  
Вместе мы — сила. Вместе мы — будущее.**

